

**Информационная справка
о совместной деятельности ОАО «НПК «Уралвагонзавод» и Нижнетагильского техникума металлообрабатывающих производств и сервиса по разработке профессиональных программ и оценке качества подготовки рабочих и специалистов**

Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса готовит для корпорации рабочих и специалистов по следующим образовательным программам.

Начальное профессиональное образование:

№ п/п	Код	Наименование образовательной программы (направления подготовки, специальности, профессии)	Нормативный срок освоения
1.	150709.02	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования
2.	140446.03	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования
3.	220703.02	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования
4.	270802.10	Мастер отделочных строительных работ	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования
5.	151902.03	Станочник (металлообработка)	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования
6.	151903.01	Контролер станочных и слесарных работ	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования
7.	151903.02	Слесарь	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования
8.	150400.01	Машинист крана металлургического производства	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования
9.	230103.02	Мастер по обработке цифровой информации	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования
10.	151902.04	Токарь-универсал	<u>2 года 5 месяцев</u> на базе основного общего образования <u>10 месяцев</u> на базе среднего (полного) общего образования

Среднее профессиональное образование :

1	150415	Сварочное производство	<u>3 года 10 мес.</u> на базе основного общего образования <u>2 год 10 мес.</u> на базе среднего (полного) общего образования
2	140448	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	<u>3 года 10 мес.</u> на базе основного общего образования <u>2 год 10 мес.</u> на базе среднего (полного) общего образования
3	220703	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	<u>3 года 10 мес.</u> на базе основного общего образования <u>2 год 10 мес.</u> на базе среднего (полного) общего образования
6	151901	Технология машиностроения	<u>3 года 10 мес.</u> на базе основного общего образования <u>2 год 10 мес.</u> на базе среднего (полного) общего образования

В техникуме в соответствии с требованиями стандартов нового поколения разработано 24 основных профессиональных образовательных программ НПО и 18 программ СПО. Ко всем программам разработаны учебные планы. Учебные комплексы согласованы с работодателями. Содержательный компонент программ предполагает диалог между рынком труда и сферой образования. На основании этого сегодня педагогическим коллективом техникума разработан пакет документов и проведены маркетинговые исследования: по выявлению требований работодателя к умениям выпускников; проведен анализ потребностей в умениях выпускников; выявлены прогнозируемые ожидания работодателя относительно компетенций работников по инновационным образовательным программам; определены умения, которые будут положены в основу профессиональных компетенций в виде функциональных карт, необходимых для овладения профессиями для ОАО «НПК «Уралвагонзавод».

Разработанные функциональные карты являются основой для разработки модульных инновационных образовательных программ. Создание модульных программ, основанных на компетенциях, позволяет:

- улучшить взаимосвязь с производством ОАО «НПК «Уралвагонзавод»;
- повысить компетентность персонала;
- обновить содержание профессионального образования;
- осуществлять коррективы в умениях выпускников в связи с изменяющимися требованиями производства ОАО «НПК «Уралвагонзавод»;
- осуществлять разработку профессиональных стандартов (в связи с вступлением в корпоративный университет ОАО «НПК «Уралвагонзавод»).

Модульный подход, основанный на компетенциях, позволяет:

- изменить роль педагога, который становится организатором обучения и консультантом обучающихся;
- создать ситуации успешности у каждого обучающегося, который может управлять своим обучением, брать ответственность за свое обучение, а в дальнейшем – за свой профессиональный рост и карьеру;
- оптимально сочетать теоретическую и практическую составляющую обучения, интегрируя их;
- создавать обучающую среду с использованием активных методов обучения, способствующих развитию самоуправляемого обучения;
- обеспечить гибкость программ (оперативно обновлять, заменять модули);

– обеспечить индивидуальный темп освоения модуля в зависимости от способностей и индивидуального стиля обучения учащихся.

Для профессий повышенного уровня подготовки модернизированы учебные планы. В них введены новые модули содержания профессионального образования. Расширен профессиональный блок дисциплинами в соответствии с требованиями ОАО «НПК «Уралвагонзавод» для формирования профессиональных компетенций.

Таким образом, все программы направлены на удовлетворение потребностей современного производства корпорации, на это направлена и разработка вариативной части программ, например, для сварщиков:

- перспективные технологии сварки;
- компьютерная графика в машиностроении;
- информационные технологии в проектировании технологической документации.

Для слесаря по КИП и А:

- мехатроника.

Для электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования:

- чтение электрических схем;
- электрические измерения и др.

Центральной задачей объединения усилий является повышение качества профессионального образования. Для решения этой задачи существует совместный проект «Образование», который включает в себя большое количество подпроектов, являющимися механизмами влияния на качество профессионального образования.

Специалисты ОАО «НПК «Уралвагонзавод» принимают участие во всех видах аттестационных испытаний учащихся техникума на I, II, III курсе. По результатам испытаний специалисты помогают выявить проблемы профессионального образования и вносят предложения по развитию содержания профессионального образования.

Специалисты ОАО «НПК «Уралвагонзавод» участвуют в оценке практических квалификационных работ и присвоении разрядов.

Конкурсы профессионального мастерства организуются не только для учащихся техникума, но на базе техникума проходят конкурсы профмастерства среди рабочих ОАО «НПК «Уралвагонзавод».

Важным условием повышения качества профессионального образования являются стажировки мастеров и преподавателей техникума на базе ОАО «НПК «Уралвагонзавод» по вопросам обновления техники и технологии, используемой на ОАО «НПК «Уралвагонзавод».

Специалисты корпорации принимают активное участие в процедурах оценки качества профессионального образования. Несколько лет проходит процедура внутрифирменной сертификации квалификаций, которая подтверждается документом, разработанным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области «Свидетельство об освоении профессионального модуля», в котором отражены итоги промежуточной аттестации, результаты выполнения квалификационной работы и, что очень важно для работодателя, освоенные профессиональные компетенции (трудо-вые функции) и виды профессиональной деятельности. Такое свидетельство выпускник получает по каждому профессиональному модулю нового стандарта.

Этот документ подтверждает сопоставимость диплома и свидетельства освоенных компетенций. Дальнейшее развитие сертификации связываем с созданием независимых центров сертификации квалификаций.

Многолетний опыт сотрудничества позволил педагогам техникума участвовать в разработке Корпоративного стандарта.

Участие в национальном проекте «Образование» позволило создать модернизированную материально-техническую базу техникума, которая соответствует мировым стандартам качества и является кадровым ресурсом подготовки нового поколения специалистов, обладающих профессиональными навыками, системным мышлением, конкурентоспособностью, нацеленных на профессиональный и карьерный рост.

Директор ГБОУ СПО СО
«Нижнетагильский техникум
металлообрабатывающих производств
и сервиса»

Я.П. Залманов